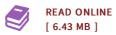




Misserfolge Im Change Managementprozess Durch Widerstande Und Selektive Wahrnehmung

By Kathrin Nubel

GRIN Verlag. Paperback. Book Condition: New. Paperback. 56 pages. Dimensions: 8.1in. x 5.8in. x 0.2in.Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1, 7, Fachhochschule Oldenburg Ostfriesland Wilhelmshaven; Standort Oldenburg, Veranstaltung: Changemanagement, 4 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Im Zuge der stndigen Weiterentwicklungen, Innovationen und Vernderungen sehen sich Organisationen in der Situation, sich den hufig wechselnden Bedingungen anzupassen, um auf dem Markt weiterhin existieren und konkurrenzfhig bleiben zu knnen. Dabei spielt das Change Management eine wesentliche Rolle im organisationalen Planungs- und Vernderungsprozess. Der Erfolg eines Changeprozesses hngt zum grten Teil von der produktiven Mitarbeit der betroffenen Personen ab. Diese mssen ber die geplanten Vernderungen ausreichend informiert und auf den Prozess vorbereitet werden, um Widerstnde schon im Vorfeld weitestgehend vermeiden zu knnen. Diese Hausarbeit beschftigt sich mit den Widerstnden, die in einem Changeprozesses zu einem Misserfolg fhren knnen. Kann Erfolg und Misserfolg berhaupt definiert werden Zu Beginn wird die Bedeutung des Change Managements errtert und erklrt, was ein Changeprozess impliziert, bzw. welche Arten der organisationalen Vernderungen hufig auftreten. Im weiteren Verlauf dieser Arbeit soll thematisiert werden, wie sich ein Erfolg messen lsst, um eine Basis fr die Beurteilung eines Changeprozesses zu erlangen. Wodurch knnen Widerstnde entstehen Als...



Reviews

Very useful to any or all group of men and women. I am quite late in start reading this one, but better then never. You are going to like just how the blogger publish this book.

-- Kristian Nader

This book might be worthy of a go through, and a lot better than other. it had been writtern really properly and helpful. You may like just how the author write this publication.

-- Prof. Mattie Beatty