



Misserfolge Im Change Managementprozess Durch Widerstände Und Selektive Wahrnehmung

By Kathrin Nubel

GRIN Verlag. Paperback. Book Condition: New. Paperback. 56 pages. Dimensions: 8.1in. x 5.8in. x 0.2in. Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Fachhochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven; Standort Oldenburg, Veranstaltung: Changemanagement, 4 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Im Zuge der ständigen Weiterentwicklungen, Innovationen und Veränderungen sehen sich Organisationen in der Situation, sich den häufig wechselnden Bedingungen anzupassen, um auf dem Markt weiterhin existieren und konkurrenzfähig bleiben zu können. Dabei spielt das Change Management eine wesentliche Rolle im organisationalen Planungs- und Veränderungsprozess. Der Erfolg eines Changeprozesses hängt zum großen Teil von der produktiven Mitarbeit der betroffenen Personen ab. Diese müssen bei den geplanten Veränderungen ausreichend informiert und auf den Prozess vorbereitet werden, um Widerstände schon im Vorfeld weitestgehend vermeiden zu können. Diese Hausarbeit beschäftigt sich mit den Widerständen, die in einem Changeprozess zu einem Misserfolg führen können. Kann Erfolg und Misserfolg überhaupt definiert werden? Zu Beginn wird die Bedeutung des Change Managements errtert und erklärt, was ein Changeprozess impliziert, bzw. welche Arten der organisationalen Veränderungen häufig auftreten. Im weiteren Verlauf dieser Arbeit soll thematisiert werden, wie sich ein Erfolg messen lässt, um eine Basis für die Beurteilung eines Changeprozesses zu erlangen. Wodurch können Widerstände entstehen? Als...



READ ONLINE
[6.43 MB]

Reviews

Very useful to any or all group of men and women. I am quite late in start reading this one, but better then never. You are going to like just how the blogger publish this book.

-- **Kristian Nader**

This book might be worthy of a go through, and a lot better than other. it had been writtern really properly and helpful. You may like just how the author write this publication.

-- **Prof. Mattie Beatty**